

CONTENIDO

PREFACIO	9
PRESENTACIÓN DEL AUTOR	11

CAPÍTULO I

1.	PRINCIPIOS, CONSTITUCIONALIDAD Y DERECHO LABORAL	15
2.	UTILIDAD PRÁCTICA EN LOS ASUNTOS LABORALES	20
	2.1. PRINCIPIO PROTECTOR	20
	2.2. LA REGLA DE APLICACIÓN <i>IN DUBIO PRO-OPERARIO</i>	21
	2.3. LA APLICACIÓN DE LA REGLA MÁS FAVORABLE	22
	2.4. LA REGLA DE LA CONDICIÓN MÁS BENEFICIOSA	24
3.	PRINCIPIO DE LA IRRENUNCIABILIDAD	26
4.	PRINCIPIO DE IGUALDAD	28
5.	PRINCIPIO DE ESTABILIDAD	31
6.	PRINCIPIO DE AJENIDAD DE RIESGOS	32
7.	PRINCIPIOS DE SOLIDARIDAD	33

CAPÍTULO II

1.	DERECHO LABORAL DE REALIDADES	37
2.	IMPLICACIONES DE LA TERCERIZACIÓN LABORAL.....	40
3.	TERCERIZACIÓN LABORAL EN LA OIT	43
4.	REALIDAD LABORAL EN DIFERENTES CASOS RECURRENTES.....	47
5.	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	48

6.	CONTRATO SINDICAL	51
7.	CONTRATO A TRAVÉS DE EMPRESAS DE SERVICIOS TEMPORALES	53
8.	CONCLUSIONES	54

CAPÍTULO III

1.	LOS DESPIDOS DISCRIMINATORIOS	57
2.	PROHIBICIÓN DE NO DISCRIMINACIÓN EN LA CIDH	58
3.	EL FUERO DE INVALIDEZ EN COLOMBIA.....	60
4.	RELEVANCIA DE LA SENTENCIA SL-1152 DE 2023.....	61
5.	DESPIDO DE LA CAUSAL 14 DEL ARTÍCULO 62 DEL C.S.T. TRABAJADOR PENSIONADO POR INVALIDEZ	64

CAPÍTULO IV

1.	INEFICACIA DE TRASLADOS.....	71
2.	SEGURIDAD SOCIAL EN COLOMBIA	72
3.	PENSIONES Y DESARROLLO NORMATIVO	75
4.	REGÍMENES PENSIONALES Y LOS TRASLADOS.....	79
5.	IMPOSIBILIDAD DE TRASLADO PARA PENSIONADO, LIQUIDACIÓN DEL PERJUICIO Y LA PRESCRIPCIÓN	83

CAPÍTULO V

1.	CULPA PATRONAL. GENERALIDADES	89
2.	ESTRUCTURA NORMATIVA DE LA CULPA PATRONAL EN COLOMBIA	91
3.	EL DAÑO Y LA CAUSALIDAD.....	102
4.	EXCLUSIÓN DE RESPONSABILIDAD	115

BIBLIOGRAFÍA	119
---------------------------	-----